

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**федеральное государственное бюджетное учреждение  
«Национальный исследовательский центр эпидемиологии и микробиологии  
имени почетного академика Н.Ф. Гамалеи»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**ПРИКАЗ**

« 14 » декабря 2017 г.

№ 87

**О введении порядка замещения должностей  
научных работников на конкурсной основе**

В соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. №937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Установить с 01 января 2018 года порядок замещения вакантных должностей научных работников ФГБУ «НИЦЭМ им. Н.Ф. Гамалеи» Минздрава России на конкурсной основе.
2. Утвердить и ввести в действие Положение «О порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников» ФГБУ «НИЦЭМ им. Н.Ф. Гамалеи» Минздрава России (прилагается).
3. Утвердить состав конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение должностей научных работников (прилагается).
4. Ответственность за подготовку квалификационных требований к претендентам на вакантные должности возложить на руководителей научных структурных подразделений, в состав которых входят вакантные должности, и ученого секретаря Центра Л.К. Кожевникову.
5. Начальнику отдела информационных технологий А.Б. Кичигину организовать взаимодействие с порталом вакансий по адресу: «<http://ученые-исследователи.рф>» и обеспечить техническую поддержку работы конкурсной комиссии в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
6. Заведующей канцелярией Г.Н. Кононовой довести содержание настоящего приказа и его приложений до сведения руководителей всех научных структурных подразделений Центра.
7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.Л. Гинцбург

**СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ**  
**для проведения конкурсов на замещение должностей научных работников**

- 1) **Гинцбург Александр Леонидович**, директор Центра, академик РАН – председатель конкурсной комиссии;
- 2) **Пронин Александр Васильевич**, заместитель директора по научной работе, доктор биологических наук, профессор – заместитель председателя;
- 3) **Чекнёв Сергей Борисович**, заместитель директора по научной работе, доктор медицинских наук – заместитель председателя;
- 4) **Народицкий Борис Савельевич** – заместитель директора по научной работе, доктор биологических наук, профессор;
- 5) **Белый Юрий Федорович** – главный научный сотрудник, доктор биологических наук;
- 6) **Бутенко Александр Михайлович** – главный научный сотрудник, доктор биологических наук, профессор;
- 7) **Гребенникова Татьяна Владимировна** – главный научный сотрудник, член-корреспондент РАН;
- 8) **Дерябин Петр Григорьевич** – главный научный сотрудник, доктор медицинских наук, профессор;
- 9) **Ершов Феликс Иванович** – главный научный сотрудник, академик РАН;
- 10) **Зигангирова Наиля Ахатовна** – главный научный сотрудник, доктор биологических наук, профессор;
- 11) **Зуев Виктор Абрамович** – главный научный сотрудник, доктор медицинских наук, профессор;
- 12) **Колобухина Людмила Васильевна** – главный научный сотрудник, доктор медицинских наук, профессор;
- 13) **Коренберг Эдуард Исаевич** – главный научный сотрудник, доктор биологических наук, профессор;
- 14) **Логунов Денис Юрьевич** – ведущий научный сотрудник, член-корреспондент РАН;
- 15) **Семененко Татьяна Анатольевна** – главный научный сотрудник, доктор медицинских наук, профессор;
- 16) **Кожевникова Людмила Кондратьевна** – ученый секретарь Центра, кандидат биологических наук;
- 17) **Секунова Наталья Владимировна** – начальник отдела кадров;
- 18) **Ерошина Оксана Вячеславовна**, заместитель начальника отдела кадров – секретарь комиссии;
- 19) **Чернуха Марина Юрьевна** – председатель профсоюзного комитета.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора ФГБУ  
«НИЦЭМ им. Н.Ф. Гамалеи»  
от «14» декабря 20 17 г. № 87

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР  
ЭПИДЕМИОЛОГИИ И МИКРОБИОЛОГИИ ИМЕНИ ПОЧЕТНОГО  
АКАДЕМИКА Н.Ф.ГАМАЛЕИ» МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ФГБУ «НИЦЭМ им. Н.Ф. ГАМАЛЕИ» МИНЗДРАВА РОССИИ)

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**«О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА**  
**ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ**  
**РАБОТНИКОВ»**

г. Москва

2017 г.

## **I. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный исследовательский центр эпидемиологии и микробиологии имени почетного академика Н.Ф. Гамалеи» Министерства здравоохранения Российской Федерации - далее, «конкурс».

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 №937 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса", Уставом ФГБУ «НИЦЭМ им. Н.Ф. Гамалеи» Минздрава России - далее, «Центр».

1.3. Целью проведения конкурса является замещение вакантных должностей путем объективной оценки образовательного и творческого потенциала лица, претендующего на замещение должности научного работника, далее - «претендента», который может обеспечить улучшение показателей научной деятельности организации.

1.4. Конкурс проводится на замещение следующих должностей:

- заместитель директора по научной работе;
- заведующий научным отделом;
- заведующий научной лабораторией;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.

1.5. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.6. Право на участие в конкурсе имеют как работники Центра, так и лица, не являющиеся работниками Центра, но изъявившие желание принять в нем участие и соответствующие установленным требованиям.

## **II. Порядок проведения конкурса.**

2.1. В целях проведения конкурса приказом директора Центра назначается постоянно действующая конкурсная комиссия из числа высококвалифицированных научных работников, представителей кадровой службы и выборного профсоюзного органа.

2.2. Порядок работы и функции членов конкурсной комиссии определяются Приложением 1 к настоящему Положению.

2.3. Объявление о проведении конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется Центром на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не менее чем за два месяца до даты его проведения. Конкурс проводится в сроки, установленные Центром, но не позднее чем в течение 15 календарных дней с даты, указанной в объявлении как срок проведения конкурса.

2.4. В случае если конкурс проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, гранта,

получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, и при этом претендент был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

2.5. Конкурс на замещение вакантных должностей руководящих научных работников, а также ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника и научного сотрудника объявляется Центром на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>», далее – «портал вакансий».

2.6. Объявление должно содержать следующие данные:

- место и дата проведения конкурса;
- дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- полные наименования должностей научных работников (включая наименование структурного подразделения), на замещение которых объявляется конкурс, а также квалификационные требования к ним, далее - «требования», включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- предпочтительный возраст претендента;
- примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможные социальные гарантии и компенсации.

2.7. Специфику предполагаемой работы и квалификационные требования к претенденту определяет руководитель структурного подразделения, в состав которого входит вакантная должность, в соответствии с Приложением 2.

2.8. Дата окончания приема заявок определяется Центром и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения объявления в установленном порядке. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

2.9. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется службой поддержки портала для рассмотрения конкурсной комиссией на официальный адрес электронной почты Центра.

2.10. Заявка должна содержать следующие данные:

- фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- дату рождения претендента;
- медицинское заключение об отсутствии заболеваний, препятствующих занятию вакантной должности и выполнению работ с опасными (особо опасными) для здоровья и тяжелыми условиями труда (ПБА 1-2 или 3-4 групп) в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н;
- сведения об образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- сведения о стаже и опыте работы;
- перечень ранее полученных основных результатов (количество научных трудов по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и/или договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-

конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, количество подготовленных под руководством претендента кандидатов и докторов наук (при наличии), участие в научных конференциях.

В случаях, если заявка не содержит указанных данных, либо подана позднее даты окончания приема заявок, претендент к участию в конкурсе не допускается.

Претендент также вправе дополнить свою заявку автобиографией и иными материалами, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Доступ к персональным данным претендента, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

2.11. Заявка, а также иные материалы, которые претендент предоставляет для участия в конкурсе, проходят в Центре процедуру предварительной экспертизы на предмет соответствия предоставленных данных условиям конкурса в целях своевременного отклонения заявок, не соответствующих требованиям, указанным в объявлении.

2.12. Конкурс является заочным, конкурсная комиссия рассматривает претендентов на основании предоставленных ими в соответствии с п. 2.10 сведений. При необходимости, конкурсная комиссия может принять решение о проведении собеседования с претендентом посредством очной встречи или с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

2.13. Дата окончания конкурса определяется Центром и не может превышать 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, срок проведения конкурса может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. В этом случае информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Центром на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также на портале вакансий.

2.14. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основании их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, а также результатов собеседования (в случае его проведения), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, профессиональный опыт и результативность претендента.

2.15. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту и включающей:

- оценку основных результатов, представленных претендентом, сведения о которых направлены им в заявке в соответствии с пунктом 2.10 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов и их соответствия ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Центром в соответствии с пунктом 2.6 настоящего Положения;
- оценку квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 2.12 настоящего Положения.

2.16. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге, далее - «победитель». Решение конкурсной комиссии должно включать также указание на претендента, занявшего в рейтинге второе место.

### **III. Итоги конкурса.**

- 3.1. С победителем конкурса заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.
- 3.2. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Центр вправе объявить о проведении нового конкурса или заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.
- 3.3. В случае перевода научного работника, с которым в соответствии с законодательством Российской Федерации Центром заключен срочный трудовой договор, на должность в результате избрания по конкурсу срок действия трудового договора может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок (не более пяти лет) или на неопределенный срок.
- 3.4. В течение трех рабочих дней после проведения конкурса Центр размещает сведения об итогах конкурса и его победителе на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также на портале вакансий.

### **IV. Заключительные положения.**

- 6.1. Настоящее Положение вводится в действие со дня его утверждения приказом директора Центра.
- 6.2. Необходимые изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение приказом директора Центра.

**Квалификационные требования, предъявляемые к претенденту на вакантную  
должность научного работника**

**ОБЩИЕ ДАННЫЕ**

Отдел	
Лаборатория	
Должность	
Область знаний (медицинские науки / биологические науки)	
Специализация по направлению деятельности (микробиология; эпидемиология; клиническая иммунология, аллергология; вирусология; молекулярная биология)	
Характеристика выполняемой работы (содержание и методическое обеспечение исследований)	
Профессиональные вредности	
Оклад и компенсационные выплаты	
Социальные гарантии	

**ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНТУ**

Образование	
Ученая степень, ученое звание	
Опыт работы по специальности	
Методическая подготовка	
Полученные результаты	
Внедрение полученных результатов	
Подготовка кандидатов и докторов наук	
Предпочитаемый возраст	
Знание иностранных языков	
Медицинское заключение о состоянии здоровья	

Руководитель лаборатории

\_\_\_\_\_ (Подпись, ФИО)

\_\_\_\_\_ (дата)

Ученый секретарь

\_\_\_\_\_ (Подпись, ФИО)

\_\_\_\_\_ (дата)